



# Профессия - нефтепроводчик



«Перемены - как день и ночь», - так говорит о преобразившейся нефтеперекачивающей станции «Ухта-1» Ухтинского нефтепроводного управления ОАО «СМН» бывший оператор товарный Анна Овчинникова

в юном возрасте, голодные послевоенные годы, неустроенность быта и многое-многое другое.

Родилась Анна Овчинникова (в девичестве Загуменнова) в деревне с каким-то звенящим названием Синярка 12 июля 1932 года, в многодетной семье. Во время войны пришлось и за скотиной ухаживать, и в поле работать, и лен прясть. Школу окончила с трудом. Первые два класса не посещала, потому что надеть было нечего.

В 19 лет уехала в Ижевск, работала на оружейном заводе. Какие только специальности ей не пришлось осваивать: училась на связиста, работала художественным руководителем Дома культуры, ставила спектакли, трудилась оператором на железной дороге. Когда попала в Ухту, устроилась портнихой в ателье «Северянка». Но платили мало, а двух дочек надо было поднимать. В 1974 году как раз начался набор персонала на нефтеперекачивающую станцию. Тогда она еще только строилась. И Анна Овчинникова обратилась в «СМН». Так она стала оператором товарным и начала осваивать новую для себя профессию.

Работу в тот год пришлось совмещать с учебой. Освоила специальность оператора и специалиста по очистным сооружениям. Старались все запомнить назубок, ведь работа предстоит ответственная:

- Надо и схему помнить, знать где какой насос пустить, какие задвижки открыть, а еще технику безопасности соблюдать, - рассказывает Анна Степановна.

Первым работникам НПС пришлось не только знакомиться с новым делом, но и практически своими руками обустраивать рабочее место. Помогали и кабели тянуть, и обвалование резервуаров возводить. Самыми тревожными были дни пуска НПС. Но работникам удалось справиться с поставленной задачей. Работа закипела. Анна Овчинникова вспоминает:

- Мы принимали нефть с Усинска (она у нас хранилась в резервуарах), готовили ее, подрезали подтоварную воду, брали на анализы. Если все было в порядке, пускали на Ярославль. Конечно, вели учет нефти: сколько принесли, сколько откачали. К концу смены давали сводку. Работали в то время по 12 часов.

Приходилось нелегко. Резервуары большие, находились далеко друг от друга. Такой техники, как сейчас, в помине не было. Анна Степановна рассказала, каким облегчением для них стало появление первых пробоотборников, когда не нужно было уже анализы на веревке поднимать: открыл кран и набрал. Потом оборудование, которым стали оснащать станцию, постепенно вытеснило весь этот тяжелый ручной труд.

С особой теплотой Анна Овчинникова говорит о коллективе НПС: «Настолько работали, что дружим до сих пор. В «СМН» для нас, ветеранов, праздник организуют в День пожилого человека, и мы с удовольствием общаемся».

Проработала в «СМН» Анна Степановна 16 лет. Могла бы и больше, но пришлось уйти



Анна Овчинникова (слева) со своей ученицей

на пенсию, помогать внукам. Ну, а о своей непростой молодости написала книгу «Деревня Синярка». В этом самиздате (дочь набрала и переплела экземпляры для всей родни) 190 страниц со стихами, рассказами, старыми семейными фотографиями. «Деревня Синярка» повествует о судьбах простых русских людей с их любовью к родным местам, благоговением перед красотой полей, лугов и рек своей малой родины, с редким в нынешний век умением соперничать друг с другом.

Общаясь с этой улыбающейся, светлой женщиной, поневоле набираешься доброй энергии. Спросила у Анны Степановны:

- Откуда в вас этот оптимизм?

И услышала ответ: «Такой человек. Обижаться долго не умею, жалко мне всех».

**В преддверии 35-летия ОАО «Северные магистральные нефтепроводы» Анна Степановна, конечно, передает самые лучшие пожелания своим бывшим коллегам - здоровья, любви, мира и добра!**

## ТВОИ ЛЮДИ, УХТА

**Анжелика ЛУДНИКОВА**

**Олег СИЗОНЕНКО** (фото) и фото из архива **Анны ОВЧИННИКОВОЙ**

- Иногда езду в район НПС «Ухта-1» за грибами, ягодами и любовью издавала. Станция так изменилась с того времени, когда я ушла на пенсию. Разница просто как день и ночь, - делится своими впечатлениями с корреспондентами «Ухты» одна из первых работниц нефтеперекачивающей станции Анна Овчинникова. В канун 35-летнего юбилея «Северных МН» мы решили встретиться с ветераном предприятия, чтобы вспомнить, как это было.

Хотя к переменам вообще и в своей жизни Анна Степановна относится философски. Немало испытаний, сложностей ей пришлось пережить. Она из того поколения, на чью долю выпало военное детство, тяжелый труд

## ВИКТОРИНА

**Евгения НЕСТЕРОВА**

### Победили «Звезды»

«Моя республика. Моя Ухта» - викторину с таким названием проводили в Центре социальной защиты населения, что на Строителей, 27, для ребят, которые посещали летний оздоровительный лагерь «Альтернатива».

Девчонки и мальчишки, разделившись на две команды «Звезды» и «Цунами», с удовольствием отвечали на вопросы ведущих, разгадывали кроссворды и загадки, складывали паззлы. Для своего возраста (а это были в основном первоклашки и дошколята) они довольно много знают о Коми республике и любимом городе. Без запинки рассказали о гербе и флаге республики, не задумываясь, назвали фамилию главы Коми, а вот на столице споткнулись. Не смогли назвать и фамилию бурового мастера, именем которого названа улица в Ухте. Впрочем, у них еще все впереди.

Организаторы мероприятия продумали задания и для родителей, сидевших в зале. Пока дети складывали паззлы и разгадывали кроссворды, мамы отвечали, кому, например, установлен памятный знак на улице Оплеснина около школы № 3 или кем был Федор Прядунов.

В конце жюри подвело итоги: команда «Цунами» набрало 89 баллов, «Звезды» - 96. Всем участникам игры вручили призы.

## КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ

**Ирина ШАМАНАЕВА**

### Безопасность - образ жизни

Жизненно важные правила внедряет ООО «Газпром трансгаз Ухта»

**Интересная и очень важная инициатива ООО «Газпром трансгаз Томск» получила поддержку в ООО «Газпром трансгаз Ухта». Суть ее - в развитии культуры безопасности работы на промышленных объектах. Цель инициативы - исключить или максимально снизить возможный риск негативных событий для каждого не только в своей работе, но и в повседневной жизни - в кругу семьи, друзей, знакомых. Имеются в виду несчастные случаи, аварии, инциденты, пожары, возникновение которых можно предотвратить выполнением простого набора элементарных правил поведения как на производстве, так и на бытовом уровне.**

Новизна подхода проста: переход от принципа «Безопасность - это от случая к случаю...» или «Безопасность по принуждению» к принципу «Безопасность - это образ жизни: убеждение мое личное, моих близких и коллег».

Инициатива приняла форму своеобразного кодекса безопасности, который решено ввести в коллективе. Для работников ООО «Газпром трансгаз Ухта» разработан свод очень простых, но, бесспорно, жизненно важных правил, призванный акцентировать внимание каждого работающего на причинах возникновения опасности для его жизни и здоровья.

Главная мотивация принятия

кодекса безопасности: **ЧЕЛОВЕЧЕСКАЯ ЖИЗНЬ - БЕСЦЕННА!** По итогам коллегиального обсуждения решено включить в него двенадцать простых правил, из которых два относятся к запрету употребления алкоголя и наркотиков (в том числе курения), четыре направлены на безопасность дорожного движения и шесть - на устранение потенциального риска.

Сформулированы все правила предельно просто. Например: правило № 1: «Я не приду на работу в состоянии алкогольного опьянения» или правило № 9: «Я не буду ездить в транспортных средствах, не пристегнув ремень безопасности». При этом каждое правило имеет мотивационное пояснение. В приведенном примере пояснение правила № 1 звучит так: «алкоголь может стать причиной несчастного случая; алкоголь может стать причиной моей смерти или смерти моих коллег; алкоголь негативно влияет на мои способности».

Кажущаяся простота формулировок, на первый взгляд, не кажется убедительной, но, если человек прочтает хотя бы раз весь свод правил, то волюно или невольное внимание на них концентрируется. А простота пояснения от первого лица, его наглядность заставляет читающего быть психологически восприимчивым к возможному развитию ситуаций, обозначенных кодексом.

Жизненно важные правила

в форме небольшой брошюры получит каждый работающий в ООО «Газпром трансгаз Ухта», и их выполнение станет обязательным для каждого работника Общества.

Добавим, что соблюдение правил кодекса безопасности планируется поощрять в административном порядке, а грубое его нарушение повлечет за собой адекватные последствия: например, за нарушение правила №1 «Я не приду на работу в состоянии алкогольного опьянения» - вплоть до увольнения по соответствующим основаниям.

Введение кодекса безопасности - это часть создаваемой в ООО «Газпром трансгаз Ухта» интегрированной системы менеджмента качества в рамках международных стандартов ISO 9001(качество); ISO 14001 (экология); SA 8001 (социальная ответственность); OHSAS 18001 (профессиональное здоровье и безопасность персонала) и некоторых других. Требования международных стандартов приняты в качестве национальных стандартов Российской Федерации: ГОСТ Р ИСО 9001-2008, ГОСТ Р ИСО 14001-2007 и т.д.

Есть к тому же и вполне обоснованная надежда, что привычное соблюдение жизненно важных правил безопасности работниками коллектива газовиков, в силу развивающейся хорошей привычки, перенесут в свою повседневную жизнь.



## УРОЖАЙ-2010

**Нина ПОПОВА**

### За околицей - «бархатный сезон»

**Максимально использовав выгоду от длительной жары и практически дойдя до финиша заготовки сена и сенажа, кормозаготовители пригородных хозяйств приступили к силосованию. Заданная цель - довести запасы убранного с полей урожая как минимум до 20 центнеров кормовых единиц на условную голову скота, тем самым сохранив продуктивность молочного и откормочного поголовья.**

По оперативным данным Ухтинского городского управления сельского хозяйства и продовольствия, пока скошено около половины семян трав, большей частью многолетних. В настоящее время уборочная техника сосредоточена в основном на косовице однолетних культур на силос. Правда, жаркая погода негативно повлияла на травостой, урожай которого без достаточной влаги оказался ниже прогнозируемого. Например, в центральной усадьбе племхоза «Извайльский-97» он составляет пока 130 вместо 160 центнеров с гектара. Хотя и этим здесь, можно сказать, довольны.

Между тем, «бархатный сезон» наступил для выпаса холмогоров. В прохладную с дождями погоду пошла в рост отава, а на подкормку скоту в ход идет многолетние травы. За пастбищный период механизаторы привезли с полей на фермы без малого 2,5 тысячи тонн питательной зеленой массы. Как отметил начальник профильного управления Евгений Заинчковский, регулярная подкормка животных удешевляет себестоимость молока и благотворно влияет на его производство. Если в прошлом году среднесуточные надои составляли 11,2 килограмма молока, то в нынешнем почти 13 килограммов. И это несмотря на аномальную погодную нагрузку.