

# Чтобы теория не расходилась с практикой

в Ухте состоялся первый в ОАО «Северные магистральные нефтепроводы» технический семинар для молодых специалистов предприятий системы «Транснефть»

**В апреле нынешнего года ОАО «Северные магистральные нефтепроводы» стали местом проведения технического семинара молодых специалистов дочерних обществ компании «Транснефть», который убедительно доказал: одним из приоритетов деятельности «АК «Транснефть» является активное привлечение молодых специалистов к научно-техническому творчеству, создание условий для их профессионального и карьерного роста.**

**Представители 11 дочерних обществ «Транснефти», а также лучшие молодые специалисты ОАО «СМН», студенты Ухтинского государственного технического университета – стипендиаты «Транснефти» (всего 39 человек) познакомились с работой пункта подогрева нефти на нефтеперекачивающей станции «Чикшино» Печорского района, Региональным учебным центром, посетили музей ОАО «СМН», УГТУ и Музей геологической коллекции МУ «Музейное объединение МО ГО «Ухта» ОАО «Ухтанефтегазгеология», побывали на нефтеперекачивающей станции «Ухта-1», ознакомились с лабораторным оборудованием именных аудиторий «Транснефти» в УГТУ.**



**Знакомство с пунктом подогрева нефти на НПС «Чикшино».**

Первым пунктом посещения, который произвел на многих участников семинара большое впечатление, стал объект, не имеющий аналогов в «Транснефти», – пункт подогрева нефти на НПС «Чикшино», расположенный по маршруту транспорта нефти из Усинска в Ухту. Из-за своих свойств высоковязкая нефть поступает на пункт приема нефти на головной НПС «Уса» разогретой до 50 градусов, но уже на НПС «Чикшино» ее температура падает до 28. На пункте подогрева нефти она разогревается до 40 градусов, благодаря чему на всем протяжении (409 километров) магистрали Уса-Ухта нефть остается «горячей», снижается ее вязкость и обеспечивается необходимая проектная производительность.

Прежде чем допустить к работе на столь сложном оборудовании молодого специалиста, он проходит длительный путь обучения. Базовым вузом для подготовки высококвалифицированных специалистов нефтегазопромышленного профиля в Республике Коми является Ухтинский государственный технический университет. Помощник ректора УГТУ по внешним связям Георгий Владимирович Коршунов провел для молодых специалистов ознакомительную экскурсию по именованным аудиториям «Транснефти»:

–Основываясь на стратегии и главных направлениях работы компании «Транснефть» с высшими учебными заведениями, мы на примере девяти именных аудиторий выстроили уникальную систему такого взаимодействия – от первого курса до защиты выпускником дипломного проекта, – сказал Г. В. Коршунов. Мы прилагаем все усилия для того, чтобы максимально приблизить уровень подготовки в университете к требованиям производства: у студентов есть возможность получить рабочие специальности, некоторые овладевают сразу двумя. Ежегодно совместно с ОАО «СМН» УГТУ выпускает порядка 10-12 учебных пособий, максимально отражающих реалии производственных процессов. Каждый год проводится большое количество совместных конференций и технологических семинаров по проблемам и перспективам транспорта нефти, а лучшие студенты участвуют в конференции молодых специалистов ОАО «СМН». В 2010 году была открыта уникальная лаборатория моделирования режимов, воссоздающая технологическую схему работы магистрального нефтепровода.

Благодаря этому мы сможем далее совершенствовать качество подготовки специалистов трубопроводного транс-

порта в нашем университете уже на мировом уровне. Вообще, говоря о нашем многолетнем взаимовыгодном сотрудничестве с «Транснефтью», могу сказать, что в основе этого лежит проработанная инновационная стратегия и система работы и поступательное выполнение всех планов, учебных программ и совместных проектов. В итоге на выходе мы имеем качественно подготовленного специалиста и уникальные научно-технические разработки, реализуемые в интересах инновационного развития и кадрового обеспечения ключевых проектов АК «Транснефть» и нефтегазовой отрасли страны в целом.

Региональный учебный центр ОАО «СМН» вызвал немалый интерес со стороны участников семинара, и это понятно: подобные учреждения есть не у каждого общества «Транснефти». Молодые специалисты осмотрели лабораторию газового оборудования, мастерскую газовой резки и сварки, сварочный пост, учебный полигон линейных трубопроводчиков. На данный момент центр готовит специалистов примерно по 80 направлениям, включая 25 основных профессий, задействованных при обслуживании и ремонте нефтепровода: слесарей, электрогазосварщиков, трубопроводчиков, обходчиков, электромонтеров. Ежегодно в центре в среднем обучается порядка двух с половиной тысяч человек.

Познавательной стала экскурсия по промышленной площадке НПС «Ухта-1», особенно для тех молодых специалистов, кто не работает непосредственно на производстве. Для участников семинара был организован осмотр резервуарного парка, операторной, службы производственно-экологического мониторинга Ухтинского нефтепроводного управления.

С большим интересом участники семинара ознакомились с экспозициями музеев ОАО «СМН» и УГТУ, емко и наглядно иллюстрирующими историю становления и развития предприятия и учебного заведения. Природные богатства Коми края гости Ухты увидели в музее геологической коллекции, изюминкой которого считается сталактитовая пещера.

#### **В музее ОАО «Северные магистральные нефтепроводы».**



Впечатлениями от увиденного мы попросили поделиться участников семинара.

**Инженер транспортного отдела ООО «Балтнефтепровод» Анастасия Румянцова впервые воочию увидела производственные процессы:**

-Для меня семинар надолго останется в памяти. Мне понравилась Ухта, ее доброжелательные жители. Кстати, на нашем предприятии был объявлен конкурс на поездку в «СМН», и я горжусь, что выбрали именно меня.

-Особенно впечатлил пункт подогрева нефти, – сказала Анастасия Бондарева, инженер технического отдела ООО «Балтнефтепровод».

**Анна Ощепкова, инженер по качеству Нерюнгринского РНУ ООО «Востокнефтепровод» впервые была участником такого семинара, и не скрывала эмоций:**

-На предприятии созданы прекрасные условия для работы, меня поразили масштабы прокачки нефти и количество приглашенных на семинар участников.

**Студент пятого курса нефтегазового факультета УГТУ Евгений Чичков подчеркнул:**

- На семинаре была предоставлена возможность ознакомиться с уникальным объектом: я увидел особенности работы

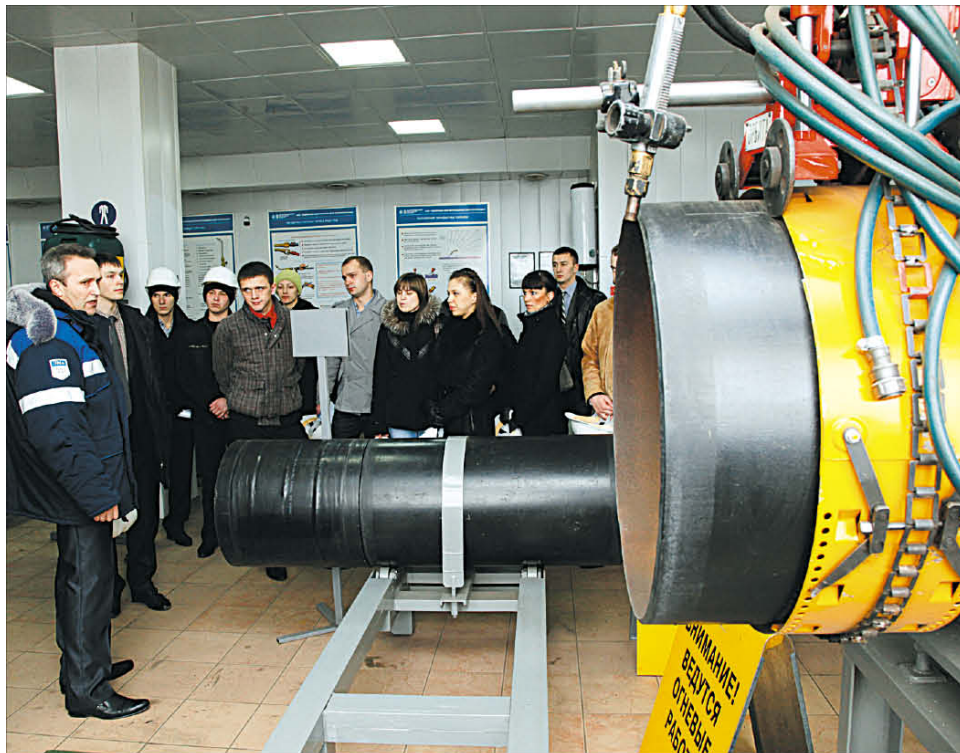
оборудования, что очень важно для моей будущей работы.

По окончании семинара в ОАО «СМН» была проведена встреча с руководством и специалистами предприятия. Собравшихся в конференц-зале предприятия приветствовал исполняющий обязанности заместителя генерального директора ОАО «СМН» Петр Михайлович Коданев, который, в частности, отметил следующее:

-Приятно осознавать, что на семинар приехали все без исключения приглашенные специалисты из дочерних обществ нашей компании. Мы благодарны вам за это. ОАО «СМН», как и каждому акционерному обществу, хотелось показать новейшие технологии и способы решения производственных и кадровых задач. Надеюсь, у нас это получилось.

«Северные магистральные нефтепроводы» являются самыми северными магистральными нефтепроводами, в которые поступает нефть, добытая в недрах Тимано-Печорской провинции в систему нефтепроводов «Транснефти». ОАО «СМН» – это нефтепровод протяженностью более 1500 километров, 14 нефтеперекачивающих станций, 12 приемно-сдаточных узлов. Общество работает напрямую с нефтяными компаниями: «ЛУКОЙЛом», «Роснефтью», «Русьветпетро» и другими.

Эпоха легкой нефти проходит, и высокопарафинистые нефти, поступающие в «Транснефть» должны проходить специальную обработку, что налагает на «СМН» дополнительную ответственность. Наша компания решила эту проблему путем применения присадок, строительства уникального в системе «Транснефть» пункта подогрева нефти на НПС «Чикшино». Реализация этих проектов была нацелена на безопасную эксплуатацию нашего нефтепровода. Большую лепту внесла Программа «Р-24», в рамках которой была произведена полная реконструкция головной НПС «Уса», построены две промежуточные станции «Таежная» и «Печора», пункт подогрева нефти. Подчеркну, что во время реконструкции головная станция «Уса» находилась в рабочем режиме и транспортировка нефти не прекращалась ни на минуту.



**В Региональном учебном центре Ухтинского РНУ.**

Говорить про наш нефтепровод можно много, но хотелось бы отметить, что помимо решения технических вопросов, на предприятии пристальное внимание уделяется научным вопросам: это программа научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, включающая разработку новых эффективных присадок, тренажера для диспетчерского персонала, и многое другое.

**О политике, проводимой в ОАО «СМН» в отношении выпускников вузов и молодых специалистов участникам семинара рассказала начальник отдела кадров предприятия Наталья Владимировна Немчинова:**

-На сегодня в «СМН» работают 2856 сотрудников, 61 из которых составляют молодые специалисты. В том числе в Усинском РНУ трудятся 15 человек, Ухтинском РНУ-25, Вологодском РНУ – 7 и в аппарате управления общества – 14 (данные на 1 апреля 2011 года). За последние три года на работу в «СМН» после окончания вузов были приняты 55 человек. Свой трудовой путь дипломированные инженеры начинают с рабочих специальностей. В 2008 году таковых насчитывалось 23 человека, из них в 2009 году 16 были переведены на должности специалистов и руководителей. Это наглядно показывает заметный карьерный рост молодых сотрудников в «СМН». Мы стараемся, чтобы вчерашние выпускники повышали квалификацию и для этого отправляем их на курсы.

Между ОАО «СМН» и УГТУ заключен договор о совместной деятельности. Студенты основных технических специальностей университета проходят производственную практику на объектах общества. Также для студентов мы организуем экскурсии по предприятию. К примеру, в 2010 году было проведено 12 экскурсий, в которых приняли участие 250 студентов. Молодые люди увидели резервуарный парк, Региональный учебный центр, нефтеперекачивающую станцию «Ухта-1» и другие объекты, получив, таким обра-

зом, наглядное представление о работе предприятия.

Ежегодно «СМН» заключает пять договоров с абитуриентами, поступающими в УГТУ на технические специальности. На протяжении учебы они находятся в поле нашего зрения, проходят практику на предприятии, и по окончании университета мы стараемся приглашать их на работу в «СМН».

Несколько лет студенты пятых курсов готовят свои дипломные проекты по заказу общества. Так, в 2010 году специалистами «СМН» были предложены 22 дипломные темы по актуальным проблемам предприятия. В феврале и марте 2011 года главные специалисты «СМН» приняли участие в работе комиссий по распределению выпускников УГТУ. Активное и плодотворное сотрудничество нашего предприятия с университетом продолжается: в июне нынешнего года специалисты «СМН» планируют принять участие в работе государственной аттестационной комиссии университета по

нескольким специальностям. Добавлю, что в текущем году 15 студентов УГТУ являются именными стипендиатами «АК «Транснефть».

**В структуре ОАО «СМН» действует Совет молодых специалистов, о работе которого рассказал его председатель, Павел Федоров:**

-В состав совета входят председатель, его заместитель, представители филиалов компании и ответственный секретарь. Члены совета имеют право получать информацию о планируемых на предприятии мероприятиях и принимать в них активное участие. Для эффективной работы была разработана специальная страничка в Интернете, на которой можно найти всю интересующую молодых специалистов информацию.

Ежегодно в обществе проходят научно-технические конференции, в 2010 состоялась 11-я по счету. Ввиду того, что у наших коллег из других дочерних обществ неоднократно возникали вопросы по их подготовке, было принято решение на базе Регионального учебного центра «СМН» разработать стандарт организации требований подготовки молодых специалистов к научно-техническим конференциям. Этим базовым документом уже пользуются наши коллеги.

В плане карьерного роста – в «СМН» созданы все условия для продвижения молодых специалистов по службе. Остальное зависит уже от личного вклада каждого из тех, кто связал свою жизнь с трубопроводным транспортом.

По окончании встречи молодые специалисты дочерних обществ показали мультимедийные презентации родных предприятий.

Оценивая важность проведения подобных мероприятий, все участники выразили единодушное мнение: такие семинары необходимы, так как дают возможность общения с коллегами, обмена опытом, а, следовательно, и профессионального роста, что, в свою очередь, невозможно без сочетания теоретических и практических знаний.

**Анна МУРЫГИНА.  
Фото Аскара АБИЛОВА.**

#### **Служба производственного-экологического мониторинга Ухтинского РНУ.**

