

Часто приходится слышать, что молодым специалистам без связей не найти высокооплачиваемую работу, а карьерный рост на крупном предприятии, где «тепленькие» места заняты, на долгие годы закрыт. Все эти проблемы особенно актуальны для тех городов, где одно-два предприятия являются градообразующими. Тем не менее, одному из ведущих предприятий города и республики - ОАО «Северные магистральные нефтепроводы» - удается доказывать обратное: то, что и молодой профессионал, имея задатки лидера и гибкий ум, имеет реальный шанс подняться на олимп нефтяного бизнеса.

Учись, студент!

До защиты дипломных проектов и окончания учебного года оставалось несколько дней, когда генеральный директор ОАО «Северные МН» Валерьян Николаевич Стрижков пригласил в центральный офис именных стипендиатов предприятия. В этот день 16 студентов пятикурсников Ухтинского государственного технического университета познакомились с работой ведущих отделов предприятия, узнали много интересного о работе нефтетранспортников. И по дружественному приглашению Валерьяна Николаевича даже побывали в святой святых гендиректора - его рабочем кабинете. Чем же объясняется подобная избранность полутора десятков студентов УГТУ? Всех их в общем потоке будущих нефтепроводчиков руководство «СМН» выделило за высокую успеваемость, активную жизненную позицию и творческое мышление.

В «Северных МН» давно поняли, что без создания крепкой связи «университет-производство», предприятие способно отстать от технического прогресса, который несет с собой молодежь. Поэтому еще пять лет назад здесь выбрали новую кадровую стратегию, и компания «Транснефть» заключила договор о сотрудничестве с УГТУ, который реализуется в соответствии с ежегодными Программами в сотрудничестве университета и «СМН». С тех пор каждый год «СМН» присматривает талантливых ребят в стенах их «альма матер» и словно редкие экземпляры, выращивает из них эксклюзивных специалистов.

- Наша задача - привлечение наиболее талантливой молодежи в ряды нефтепроводчиков. В успешности выполнения этой задачи - будущее нашего предприятия. Сегодня наша отрасль ощущает потребность в специалистах нового уровня, - признается Гульнара Шамильевна Паркина, начальник отдела кадров «Северных МН». - Не просто в специалистах с высшим образованием, а в людях с широким кругозором, отличными аналитическими способностями, смелостью в принятии решений, умением работать в команде, стремлением к само-

НА ОЛИМП НЕФТЯНОГО С УНИВЕРСИТЕТСКОЙ

В ОАО «Северные магистральные нефтепроводы» уверены, что будущую смену нефтепроводчиков надо примечать уже в стенах вуза



На макете нефтеперекачивающей станции все производство - как на ладони.

развитию. Причем, мы пришли к выводу, что молодой специалист должен быть свой, «доморощенный». Считаем, что выпускник вуза свою трудовую деятельность на нашем предприятии должен начать с рабочей профессии. Только при таком подходе он усваивает весь механизм нашего производства. Профессиональный успех невозможен при отсутствии искреннего интереса к работе и преданности делу.

- Как быстро молодежь «дорастает» до инженерных должностей? - интересуюсь у Гульнары Шамильевны.

- Тем, какой карьерный взлет совершают вчерашние выпускники в «Северных МН», можно только гордиться. Сегодня на предприятии успешно действует прозрачная схема продвижения по службе. Сначала студент проходит производственную практику в «Северных», создает курсовые и дипломные проекты, актуальные для нашего производства. После окончания вуза он получает рабочую должность, проходит определенную программу подготовки молодого специалиста, которая включает в себя и повышение квалификации, и участие в научно-технической конференции молодежи, и систему наставничества. На всех этапах сразу видна степень ответственности молодого специалиста, его собранности, умения принимать правильные профессиональные решения, способности предлагать новые идеи для решения производственных задач. Пройдя такую школу,

предприятия определяют его работники, и прежде всего молодежь. Меня никогда не смущал слишком юный возраст специалиста: возраст вообще ненадежный критерий профессионализма.

Словам генерального директора «Северных» есть реальное подтверждение. Рост некоторых выпускников УГТУ на предприятии часто ставят в пример остальным и заслуженно гордятся их успехами. Например, выпускница 2001 года Светлана Дробот, примерив спецовку линейного трубопро-

Альянс науки и производства

Имея такой наглядный пример успеха, многие студенты уже с первых курсов Ухтинского государственного технического университета стремятся попасть в поле зрения руководителей «Северных МН». Сделать это тем более легко, так как предприятие не ограничивает сотрудничество с УГТУ материальной помощью, а участвует в учебном процессе.

- Придать практическую значимость вузовскому образованию без контактов с «СМН» нам было бы невозможно, - признается доцент кафедры «Проектирование и эксплуатация магистральных газонефтепроводов» (ПЭМГ) Гульнара Гусейновна Кримчева. - Наши отношения строятся на трех позициях: оформлении помещений университета, прохождении производственных практик и участии в научно-практических конференциях. Конечно, до идеала - когда выпускник, получив в вузе необходимый объем знаний и навыков, приходит на предприятие готовым к решению любой производственной задачи - еще далеко. Но благодаря «Северным МН» мы стараемся воспитать профессионалов нефтяной отрасли.

Осознавая, что будущим специалистам-нефтепроводчикам предстоит работать на сверхсложном оборудовании, компания совершенствует материально-техническую базу УГТУ. Учебный кабинет курсового и дипломного проектирования, переданный УГТУ в соответствии с Программой ОАО «АК «Транснефть», благодаря своей оснащенности и удобству - стал предметом зависти всей студенческой братии к студентам кафедры ПЭМГ. В кабинете есть все для подготовки проекта: компьютеры, принтеры, плоттеры. Там никогда не бывает пусто, поскольку студенты разных курсов проводят здесь долгие часы за своими исследованиями.

Большое дидактическое значение для учащихся, далеко не всегда представляющих реальное производство, имеет макет-тренажер нефтеперекачивающей станции «Ухта-1» в именной лаборатории. Тренажер дает подлинную картину работы станции и



В.Н. Стрижков студентам: «У каждого из вас есть шанс занять кресло директора».

ребята уже через два-три года становятся достойной сменой своих наставников.

Генералы вырастают из солдат

Безусловно, в этом заслуга как самих ребят, так и целенаправленной политики омоложения кадров. Только в прошлом году 25 молодых сотрудников продвинулись по службе. То, что и у нынешних студентов УГТУ есть реальный шанс занять кресло руководителя, напомнил именованным стипендиатам генеральный директор «Северных МН» В.Н.Стрижков.

- Я уверен в том, что судьбу

водчика, слесаря КИПиА и мастера по учету нефти, сегодня исполняет обязанности заместителя начальника Усинского РНУ по товарно-транспортным операциям. С ее однокурсником Андреем Ширавым на «СМН» недавно с большим сожалением расстались. Благодаря оригинальности мышления и задаткам руководителя Андрей быстро вырос с должности инженера до заместителя начальника отдела эксплуатации нефтепроводов «СМН», а совсем недавно его пригласили работать во «Всероссийский научно-исследовательский институт по строительству и эксплуатации трубопроводов объектов ТЭК» в Москву.

БИЗНЕСА - СКАМЬИ

позволяет еще в стенах университета освоить многие операции, требующиеся для управления НПС. Оборудование третьей аудитории позволяет значительно расширить возможности образовательного процесса и вести лекции более продуктивно.

- На лекциях преподаватели постоянно пользуются интерактивной доской, компьютерами, объединенными в общую сеть. Поэтому они успевают дать гораздо больше материала, чем в обычных аудиториях, - рассказал Игорь Кротов, именной стипендиат АК «Транснефть», выпускник нефтегазопромыслового факультета УГТУ. - Я, например, для защиты диплома уже использую проектор. Так продемонстрировать графики и схемы гораздо удобнее, чем рисуя их традиционным методом на бумаге.

Хотите работать - возьмем!

У Игоря, как и его сокурсника и именного стипендиата ОАО «АК «Транснефть» Алек-

сея Отева еще не прошли выпускные вечера, а ребята уже знают, что скоро вольются в ряды молодых специалистов «Северных МН». В свое время их доклады заметили на ежегодной научно-практической конференции, организуемой «Северными МН». За дельные мысли по сложившейся традиции лучшим студентам, в том числе и нашим героям, были назначены именные стипендии, а над ребятами начался патронаж. Кстати, для многих преуспевающих сейчас выпускников УГТУ именно конференции открыли дорогу в ТЭК. Есть такой же шанс и у Алексея, тем более что с работой в нефтепроводной промышленности он знаком не понаслышке.

- Первый раз я проходил производственную практику на НПС «Микунь» как линейный трубопроводчик. Работа это тяжелая, но очень познавательная, - оценивая для себя плюсы погружения в рабочую профессию, рассказывает Алексей. - Благодаря этому я подкрепил теорети-



Участие в научном форуме молодежи - первый итог на пути в «Северные магистральные нефтепроводы».

ческую базу, узнал, как эксплуатируется нефтепровод, происходит его очистка, ремонт. Все это мы проходили в вузе позже, а я смог использовать новые знания в своих курсовых работах.

Парня действительно на «СМН» заметили давно и предложили работу в отделе эксплуатации нефтепроводов и резервуарных парков Ухтинского РНУ. Но Алексей рассудил по-другому: «Считаю, что вначале надо поработать на производстве, разобраться досконально в оборудовании, а уж потом двигаться вверх. Так что после выпускного отправляюсь в линейно-эксплуатационную службу линейным трубопроводчиком».

- Огромная помощь специалистов предприятия еще в том, что они помогают студен-

там создавать дипломные проекты, - заметила Г.Г. Кримчева. - Технический отдел «СМН» дает им наиболее актуальные для предприятия темы, консультирует, помогает в сборе материала. Естественно, уровень дипломов заметно повышается, вырастают требования к самим проектам.

Вот пример того, как дипломный проект вписывается в жизнь производства. Еще одна именная стипендиатка «Северных» Эльвира Халикова свою выпускную работу посвятила расчету экономической эффективности «Программы Р-23». Сегодня все объекты магистрального нефтепровода Уса-Ухта заняты в этом проекте по увеличению пропускной способности «трубы». И Эльвира внесла, возможно, пока незначительную, но важную

оценку этой деятельности: «Я смогла доказать, что проект эффективен и принесет значительную выгоду». Когда же девушка при недавней встрече именных стипендиатов с генеральным директором «Северных МН» осмелилась спросить, найдется ли для нее работа, Валерьян Николаевич Стрижков ответил:

- Хотите работать - возьмем! Кадры по-прежнему решают все, - напомнил Валерьян Николаевич лозунг прежних времен. - Сегодня в ОАО «Северные магистральные нефтепроводы» 30 процентов работающих - молодежь, но этого недостаточно. Идеальное соотношение - пятьдесят на пятьдесят. И потому чем больше придет таких как вы - смелых, грамотных, с деловой хваткой, тем лучше и сплоченнее будет наш коллектив.

Для «Северных» такой дружный и заинтересованный подход каждого специалиста в общем результате сейчас особенно значим. В ближайшее время от командного настроения коллектива зависит успех в реализации «Программы Р-23», которая призвана увеличить пропускную способность нефтяной «трубы» республики до 23,3 млн. тонн нефти ежегодно. Реконструкция нефтепровода идет столь стремительно, что в трудный момент вчерашним «солдатам производства» обязательно предоставится шанс взять командование на себя.

Наталья БЕШКАРЕВА.
Фото из архива «СМН».